

Free epub Test de estilos de liderazgo de blake and mouton iseagt Copy

Estilos de liderazgo y su eficacia en la administración pública mexicana Liderazgo: antecedentes, tendencias y perspectivas de desarrollo Estilos de liderazgo y género: Una perspectiva psicosocial Las habilidades directivas y estilos de liderazgo en el ambiente laboral. Factores claves para enfrentar los cambios en las organizaciones Habilidades directivas y técnicas de liderazgo Coaching y liderazgo Estilos de Liderazgo y Su Influencia en la Motivación Laboral Liderazgo y compromiso social Descubre tu liderazgo Liderazgo organizacional Formas de Mejorar las Cualidades de Liderazgo: Lidere, Empodere y Motive a sus Empleados Liderazgo Liderazgo transformacional, Qué es y cómo medirlo Mujeres y liderazgo Liderazgo Empresarial Elija liderar Las que vienen llegando LIDERAZGO EFECTIVO Mejores Prácticas de Liderazgo Competitivo Con Valor Estrategia. De la visión a la acción. Un timón en la tormenta Liderazgo y toma de decisiones Liderazgo femenino Estilo de mando y capacidad de liderazgo Las 5 virtudes del líder transformacional Domina el arte del liderazgo Liderazgo Daisugi Factores determinantes del estilo de liderazgo del director/a Liderazgo efectivo Análisis del estilo de liderazgo y las habilidades directivas como factor de influencia en el ambiente laboral del Hospital General de Sub-zona Tierra Blanca Los rasgos distintivos en los estilos de liderazgo una representación en las entidades de hospitalidad Menos líderes, más liderazgo Liderazgo Autoridad de liderazgo Liderazgo y Compromiso Social Liderazgo intuitivo Cómo crear y hacer funcionar una empresa Coaching y Liderazgo Un Liderazgo Transformacional, Compartido Y Trascendente Mujeres líderes en política

Estilos de liderazgo y su eficacia en la administración pública mexicana

2011-01-17

josÉ luis ayoub pÉrez presenta en este libro la metodología y resultados de la primera investigación empírica realizada en la administración pública federal centralizada de México diseñada para determinar utilizando el modelo de liderazgo de alcance pleno mlq cuáles son los estilos de liderazgo que emplean los servidores públicos cómo se relacionan con indicadores de desempeño así como el grado de crisis que perciben y cómo se relaciona con la cantidad de carisma que están dispuestos a atribuir a sus líderes también ofrece una radiografía detallada en términos demográficos de la administración pública mexicana

Liderazgo: antecedentes, tendencias y perspectivas de desarrollo

2016-02-05

esta obra aborda el liderazgo presentando los antecedentes así como la descripción y análisis de las principales tradiciones teóricas y epistemológicas el objetivo es exponer los aspectos relevantes del estudio de liderazgo desde la perspectiva del líder sujeto como del liderazgo como proceso dentro de cuyo contexto se analizan las tendencias actuales en el estudio del fenómeno y sus perspectivas de desarrollo de manera particular se abordan la comunicación y el trabajo en equipo y se presentan los aspectos metodológicos para el estudio del liderazgo

Estilos de liderazgo y género: Una perspectiva psicosocial

2003-04-16

documento del año 2015 en el tema economía de las empresas administración de empresas gestión organización nota 9 materia administración idioma español resumen actualmente los administradores necesitan conocimientos sólidos de teorías administrativas pero también requieren tener conocimiento de la visión y de la experiencia de otros directivos que han enfrentado grandes retos para salir adelante en situaciones complejas en función de lo anterior esta obra está destinada a brindar la información necesaria con un toque reflexivo que permita al lector ampliar su visión y aplicarlo a su entorno cabe señalar que no existe un instructivo o una receta mágica que le explique al directivo que hacer punto por punto sin embargo si consideramos que debe existir una base sólida de conocimientos académicos que reforzados con la experiencia y tenacidad le permitan salir airoso en las batallas que enfrente por ello este libro se ocupa de proporcionar esas bases en tres áreas fundamentales que debe dominar cualquier administrador y que le asentarán salir triunfante en los retos que se le presenten y posicionarse a su organización entre las mejores en la mente de los consumidores todo esto es posible a través de la buena administración de los recursos organizacionales materiales financieros y humanos siendo este último los más importantes para lograr los objetivos y visión que se tienen trazados no se puede presumir de satisfacción laboral sino existe un buen clima organizacional al escribir esta obra nos hemos apoyado en diversos autores que citamos y que consideramos que sus aportes en investigación son los que hoy permiten que las empresas puedan permanecer en el mercado a todos ellos sin excepción gracias

Las habilidades directivas y estilos de liderazgo en el ambiente laboral. Factores claves para enfrentar los cambios en las organizaciones

2015-08-28

este manual recoge y desarrolla las principales actividades que ha de dominar una persona que esté llevando a cabo funciones directivas supone un acercamiento a una serie de capacidades que son comunes en la descripción de un puesto directivo la mayor parte de las habilidades estudiadas tienen que

ver con el liderazgo un liderazgo que se ha revelado importante en aquellos casos en los que se pretende que la organización esté en constante adaptación con el entorno que se hace fundamental también a la hora de tomar decisiones y de resolver conflictos dentro de un grupo o de dirigir una reunión el liderazgo es hoy por hoy uno de los rasgos principales demandados dentro de la función directiva en este material didáctico se conjuga teoría y práctica y contribuye a que el lector obtenga una visión realista de las necesidades competenciales que requiere un puesto de dirección en cualquier organización empresarial con este manual que ideaspropias editorial le presenta adquirirá los conocimientos necesarios para ser un directivo líder de su empresa

Habilidades directivas y técnicas de liderazgo

2005-12-31

el coaching nos brinda una oportunidad para deshacer ciertos nudos gordianos que bloquean con demasiada frecuencia los procesos productivos y que muchas veces se solucionaban en el pasado de manera un tanto expeditiva en las formas pero ineficaz en el fondo a través del liderazgo impositivo coaching y liderazgo es una obra que ayudará a directivos y especialistas en dirección de personas a adentrarse en el entramado de las relaciones personales dentro de las empresas que ayudan o dificultan a la consecución de los resultados índice resumido qué es y para qué sirve el coaching la demanda y el contrato en el coaching el proceso en el coaching bases metodológicas del coaching el contenido en el coaching el coaching de equipo coaching y liderazgo anexos

Coaching y liderazgo

2004-06

estudio cualitativo sobre los estilos de liderazgo y su influencia en la motivación laboral en el ámbito sanitario del hospital del oriente de asturias francisco grande covián desde su apertura al 2015

Estilos de Liderazgo y Su Influencia en la Motivación Laboral

2016-11-15

algunas personas están dotadas de un talento natural para liderar muestran tener una enorme facilidad para el trato con los demás logran motivar a sus colegas y a sus subordinados y parece que nunca les exigen demasiado por desgracia esas personas no abundan en consecuencia hacemos lo que se aproxima más a eso adquirir ciertas técnicas para lidiar con las personas generalmente mediante la experiencia esas técnicas nos vienen de experiencias casi siempre dolorosas que pueden ser mucho más fáciles si se asientan sobre las sólidas bases que proporciona la comprensión del comportamiento humano para llegar a un liderazgo eficaz necesitamos dos cosas a un conocimiento básico del comportamiento de los grupos de personas de las relaciones humanas y de las técnicas de gestión b estudiar la aplicación de esas técnicas es lo que pretende este libro primero de una serie de tres cuyo autor anthony d souza jesuita ex director del indian social institute y actual director del xavier institute of management de bombay sienta las bases que nos permitan descubrir en nosotros y en los demás las posibilidades de ejercer un liderazgo que responda ante todo a las exigencias evangélicas del servicio y la ayuda mutua

Liderazgo y compromiso social

2006

el liderazgo se define como una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite motivarlas e incentivarlas para que trabajen de manera entusiasta por el logro de un objetivo común es un concepto que se emplea en diferentes áreas por ejemplo en el mundo empresarial es un elemento

fundamental para los administradores y directivos pues les permite sacar adelante una empresa u organización pero también lo es en otros ámbitos como en los deportes para saber dirigir un equipo en la familia como motor de desarrollo de esta y en la vida personal como proceso de desarrollo y crecimiento individual y profesional por tanto el objetivo de este texto es que sirva de guía en los estudiantes de las áreas administrativas para que desarrollen un pensamiento analítico y crítico con relación a las habilidades necesarias en el proceso administrativo especialmente en procesos de dirección y en la toma de decisiones estratégicas para el logro de las metas organizacionales apartir del estudio de las teorías de liderazgo y fundamentos conceptuales que soportan el desarrollo de habilidades de liderazgo que también intervienen en los procesos de interrelación personal con miras a la consecución de propósitos comunes para el cumplimiento del objetivo de este texto se estudiará el comportamiento individual y los procesos de motivación y comunicación que aportan al análisis y desarrollo de las habilidades de liderazgo y que nos darán el soporte teórico para entender los diferentes estilos de liderazgo cada capítulo tiene la teoría preguntas de reflexión sobre el tema actividades prácticas que nos permiten afianzar el conocimiento uan síntesis de lo estudiado preguntas de repaso actividades de autoevaluación que permitan a los estudiantes reconocer sus capacidades y habilidades y casos de estudio que presentan la biografía de líderes de colombia que contribuyen a identificar los conceptos aprendidos desde la realidad que ellos han vivido en nuestro contexto

Descubre tu liderazgo

1997-11

un buen líder puede motivar y organizar a sus seguidores convertirse en un buen líder requiere esfuerzo y un cambio de mentalidad si eres un buen líder tus seguidores te seguirán ciegamente su rol como líder afecta el rol de sus empleados y si tiene buenas habilidades de liderazgo la producción de sus oficiales aumentará independientemente de si acaba de convertirse en líder por primera vez o tal vez solo desee mejorar sus habilidades de liderazgo basado en la investigación este libro electrónico le dirá lo esencial para convertirse en un buen líder

Liderazgo organizacional

2023-08-25

conocer las habilidades a nivel de personalidad que puede desarrollar un líder conocer los distintos tipos y estilos de liderazgo que existen conocer las distintas competencias que debe poseer un líder entender la motivación y sus tipos como forma de mantener un liderazgo conocer las emociones potenciadoras y no potenciadoras en el liderazgo entender la comunicación eficaz como base fundamental para lograr el éxito en el contexto empresarial identificar y entender la coherencia y la credibilidad como elementos que construyen la marca personal del líder 1 concepto de liderazgo 2 competencias del liderazgo 3 inteligencia emocional en el liderazgo 4 la comunicación efectiva 5 coherencia y credibilidad del líder

Formas de Mejorar las Cualidades de Liderazgo: Lidere, Empodere y Motive a sus Empleados

2021-10-20

en el mundillo del liderazgo a menudo se habla del carisma de los líderes por eso muchos autores han estudiado en qué consiste uno de ellos fue el sociólogo alemán max weber este pensador que vivió los horrores de la primera guerra mundial en las postrimerías de su vida entendía que la autoridad carismática está basada en una cualidad extraordinaria que tiene una persona en virtud de la cual consigue el reconocimiento o seguimiento incondicional de sus seguidores de hecho carisma viene de la voz griega xa risma que significa don de inspiración divina entendida como la capacidad de realizar cosas asombrosas o predecir acontecimientos futuros según weber el carisma tiene su propio caldo de cultivo surge cuando se produce un contexto de crisis social cuando emerge una persona con una visión radical que ofrece soluciones a esa crisis y atrae a seguidores que creen en su visión y en su magnetismo como ser humano ahora bien si nos ceñimos a esto personajes tan opuestos como hitler o mandela pueden ser entendidos como líderes carismáticos en qué tipo de carisma hemos de fijarnos entonces para dar respuesta a esta pregunta hay que diferenciar entre los líderes carismáticos socializados que se

distinguen por ser sensibles a las necesidades de sus seguidores preocupándose de su desarrollo mandela y los líderes carismáticos personalizados que tienden a ser narcisistas y autoritarios no dudando en usar a los demás para conseguir sus propios fines hitler en definitiva el líder carismático personalizado puede ser muy negativo para sus seguidores y para la sociedad en general lo que nos lleva a pensar que existe por así decir un lado oscuro del carisma cuyos efectos son la enajenación de la persona y el pensamiento único provocado por el uso del terror esta ambigüedad y el misticismo que rodea al carisma hicieron que la psicología social dejara de lado durante décadas el estudio del liderazgo carismático dicho olvido se corrigió a principios de los años 80 cuando se empezó a investigar de forma empírica el funcionamiento del liderazgo carismático en las organizaciones fue entonces cuando apareció la primera versión de un cuestionario el multifactor leadership questionnaire mlq que sirvió a los investigadores para medir el liderazgo transformacional que es un modelo ligado con el carisma del directivo desde entonces el modelo del liderazgo transformacional ha sido el más utilizado por la comunidad científica para ayudarnos a entender los procesos de dirección que conducen a resultados superlativos en empresas de todo el mundo aplicación cross cultural de modo que podemos decir que su precursor bernard bass pasó a la posteridad por dos aportaciones por la elaboración teórica del liderazgo transformacional y por hacer operativo este modelo mediante la creación de un cuestionario que nos permite medirlo pero vayamos paso a paso Índice qué no es el liderazgo transformacional qué es el liderazgo transformacional los estilos de dirección del modelo mlq bibliografía

Liderazgo

2018-10-31

la escasa presencia de mujeres en los puestos de dirección y toma de decisiones evidencia que la discriminación laboral de género es todavía un problema sin resolver la sociedad actual en favor de los valores democráticos no debe permitir esta injusta desigualdad pero tampoco puede desaprovechar las aportaciones que las mujeres altamente cualificadas y motivadas para promocionar pueden hacer al ámbito directivo el análisis de los estilos de dirección desde la perspectiva de género refleja que el liderazgo femenino se adecua a las demandas organizacionales actuales y por tanto la incorporación de las mujeres a los puestos directivos es un valor añadido para las empresas este trabajo pretende contribuir a la eliminación de la segregación vertical de género a partir de la estrategia positiva que vincula el liderazgo transformacional con el estilo directivo más propio de las mujeres

Liderazgo transformacional, Qué es y cómo medirlo

2018-05-09

la dirección y el liderazgo son un problema antiguo ancestralmente existían el cacique el brujo y los consejeros después los administradores directivos gerentes ejecutivos y líderes hoy recién entrado al siglo xxi en una aldea global en un mundo cambiante de hombres globalizados sigue estudiándose este fenómeno dada las implicaciones en la esfera económica y otras dimensiones de la vida social el principal recurso del liderazgo son las personas y este texto valora las esferas que la integran privilegiando el carácter afectivo y cognitivo de la personalidad el libro tiene como objetivo desarrollar los estilos de liderazgo sobre la base de las competencias interpretando la dirección y el liderazgo como dos procesos complementarios y en el se brindan los resultados de una investigación sobre liderazgo el liderazgo es una herramienta de dirección con la que cuenta la organización por eso en la actualidad se le confiere gran importancia a este factor socio psicológico dentro del sistema general que constituye la gestión empresarial este libro ha sido escrito para directivos trabajadores estudiantes e investigadores en las ciencias sociales

Mujeres y liderazgo

2005

liderazgo solía significar una posición o un papel en una jerarquía hoy en día el liderazgo es más una habilidad que un papel usted puede estar en un papel de liderazgo y no tener absolutamente ninguna experiencia en el liderazgo con este e book aprenderás el secreto para convertirte en un gran líder en tu vida aprenderás cómo desarrollar tus habilidades de liderazgo sin importar el papel que desempeñes en tu carrera las habilidades que aprenderás es

una habilidad para la vida que puedes usar en el trabajo pero también en tu interacción diaria con tu familia en tu trabajo voluntario o en cualquier relación esto es lo que aprenderá en esta guía qué es el liderazgo y las mejores habilidades para convertirse en uno cómo puedes ser un líder en tu vida cotidiana cómo puede beneficiarse de las habilidades de liderazgo 6 cosas que debes saber para pasar de un buen a un gran líder qué es la inteligencia emocional y cómo puede ayudarte 15 preguntas que definirán sus habilidades de liderazgo 7 barreras para el desarrollo del liderazgo cómo los valores son esenciales para el liderazgo y cómo puedes definir los tuyos 2 poderosas técnicas para convertirse en un mejor líder cómo puedes liderarte con el modelo grow un método para alcanzar el éxito maneras de aumentar su autoconciencia y crecimiento personal cómo abrazar el cambio y convertirse en un agente inspirador del cambio 11 pasos planean convertirse en un líder intrépido 9 cualidades para convertirse en un gran líder y cómo aplicarlas 3 formas de responder con éxito a las críticas 4 características de los líderes conscientes y por qué necesitas convertirte en uno cómo practicar la atención plena con 2 técnicas que te ayudarán a tener éxito como líder consciente más de 50 recursos adicionales que profundizarán su conocimiento sobre cómo dominar sus emociones y estar libre de ansiedad y mucho más

Liderazgo Empresarial

2012

qué debe saber un líder para ser efectivo y conseguir resultados qué comportamientos y conductas tiene que llevar a cabo en su día a día cómo ayudar a desarrollar el talento de una persona cómo delegar de qué forma es posible corregir a alguien sin ser desmotivador este libro aborda estos y otros aspectos clave del liderazgo desde una visión totalmente práctica con modelos de comportamiento y lo hace a través de un esquema compuesto por 10 cuestiones que el líder debe seguir partiendo de la base de que un líder no tiene por qué ser un superhombre o una supermujer el autor describe qué deben hacer las personas que lideran equipos y cómo hacerlo para tener éxito

Elija liderar

1999

a pesar de la enorme cantidad de literatura disponible sobre el tema de liderazgo hablar de ello siempre ha sido un ejercicio arriesgado debido a la diversidad y subjetividad de acepciones y terminología asociada durante muchos años el liderazgo fue entendido como un proceso de influencia sin embargo hoy en día comprobamos que no basta influir sino hay que hacer que las cosas sucedan este es el objetivo del presente proyecto identificar la implementación y ejecución de diferentes prácticas de administración que definen un nuevo estilo de liderazgo aquel que va más allá de la influencia que busca el cumplimiento de metas y resultados dentro de un esquema que genere valor a quien lo practica y además a quienes se ven beneficiados por este ejercicio se abordará la literatura relacionada con los diferentes tipos y estilos de liderazgo para aglutinar los conceptos en cuatro grandes rubros liderazgo personal liderazgo formal liderazgo interpersonal y liderazgo competitivo con valor este último como resultado de la práctica de los anteriores el estilo correcto de liderazgo es el liderazgo de servicio el liderazgo competitivo con valor

Las que vienen llegando

2020-02-10

entender la empresa desde un enfoque de dirección general es imprescindible no sólo para los directivos de primer nivel sino también para aquellos directivos funcionales que quieran comprender en profundidad las interrelaciones que se producen dentro de las organizaciones

LIDERAZGO EFECTIVO

2012-03

descubre las claves para sacar lo mejor de cada persona de liderazgo se ha hablado y escrito mucho te presentamos las teorías sobre liderazgo y sobre el poder en la organización te mostramos los modelos de liderazgo basado en la capacidad para comunicarse de manera efectiva con los demás para orientar el trabajo de los colaboradores de manera retadora y entusiasta así como para motivar y desarrollar a otras personas

Mejores Prácticas de Liderazgo Competitivo Con Valor

2007-06-29

este libro se enmarca en el estudio de las organizaciones sin fines de lucro osfl especialmente las fundaciones del valle del cauca y el ejercicio del liderazgo en éstas por parte de mujeres algunas de las cuales son las directoras y otras en su mayoría también son las fundadoras el objetivo principal de la obra es analizar los estilos de liderazgo de un grupo de mujeres directoras de fundaciones con el propósito de aportar al entendimiento del liderazgo femenino y de las osfl a partir de la descripción de los aspectos generales como los objetivos y la metodología los referentes teóricos el análisis de los estilos de liderazgo y las conclusiones dirigido a estudiantes de las carreras de administración de empresas administración pública contaduría pública administración turística gestión del emprendimiento e innovación y profesionales de las áreas de gerencia general talento humano proyectos investigación y desarrollo incluye estudio sobre el liderazgo femenino en fundaciones del valle del cauca identificación de factores determinantes del liderazgo femenino análisis sobre estilos de liderazgo femenino en organizaciones sin fines de lucro reflexión sobre la construcción social del liderazgo femenino

Estrategia. De la visión a la acción.

2001

quieres iniciar una transformación organizacional pero no sabes cómo deseas renovar tus competencias de liderazgo para los desafíos actuales de la región sientes un llamado a liderar para dejar el mundo un poco mejor de como lo encontraste en las 5 virtudes del líder transformacional david lamka te invita a embarcarte en un importante viaje de transformación es momento de reconocer que lo que generó éxito en el pasado ya no sirve la realidad actual te está planteando nuevas exigencias nuevos desafíos que demandan cambios radicales en tu liderazgo tu empresa tus métodos y lo que aportas a la comunidad global en este libro descubrirás las 5 virtudes que puedes desarrollar tu y tu equipo de líderes para iniciar una transformación organizacional y convertirla en una empresa de triple impacto como las bcorp donde el nuevo éxito se mide en lo económico lo social y lo ambiental en cada capítulo encontrarás los errores que los jefes cometen generalmente la virtud para alcanzar el éxito con propósito superior y triple impacto entrevistas y videos de empresarios inspiradores de américa latina un autodiagnóstico virtual y herramientas de cambio para llegar a ser un verdadero líder transformacional descubrirás las 5 virtudes 1 tu liderazgo entusiasta para romper viejos paradigmas que no sirven y crear unos nuevos más adecuados a la era de transformación vica conectado a tu propósito y legado de vida 2 tu liderazgo empoderador para que los colaboradores sientan confianza compromiso pasión en el trabajo y se sientan llamados a desarrollar su propio liderazgo extraordinario 3 tu liderazgo de triple impacto para que los millennials consumidores y colaboradores vibren con el propósito de tu empresa generando sostenibilidad para la sociedad y al mismo tiempo ser económicamente exitoso 4 tu liderazgo de visión global para ver conscientemente que para lograr resultados económicos a corto y largo plazo necesitas desarrollar la cultura organizacional las actitudes y costumbres que la sostengan en el tiempo 5 tu liderazgo integral reconociendo que para ser coherente necesitas desarrollar un autoconocimiento profundo del consciente y del inconsciente disponiendo de presencia y flexibilidad para actuar desde tus polaridades esto que lees te resuena te motiva o inspira sientes alguna emoción frente a este llamado entonces bienvenido bienvenida seas

Un timón en la tormenta

2014-01-29

todos los secretos para sacar lo mejor del líder que llevas dentro este libro es una guía práctica y accesible para descubrir las claves para dominar el arte del liderazgo que te aportará la información esencial y te permitirá ganar tiempo en tan solo 50 minutos podrás descubrir las competencias profesionales y personales que debe tener un líder y cómo potenciarlas para tener éxito al ejercer liderazgo identificar los diferentes tipos y estilos de liderazgo para poder detectar el que se acerca más al tuyo profundizar en las claves para ejercer un liderazgo empresarial eficaz mediante consejos efectivos para lograrlo sobre en 50 minutos es coaching en 50 minutos es te ofrece las claves para sacar el máximo partido a tus capacidades y lograr la plenitud profesional y personal para conseguir todas tus metas nuestras obras combinan teoría estudios de caso y múltiples ejemplos prácticos para que puedas alcanzar el éxito y la satisfacción en tu vida laboral y privada sin perder el tiempo descubre en un tiempo récord las claves para triunfar en la vida y ser más feliz

Liderazgo y toma de decisiones

2001-01-01

estar actualizado sobre el tema de liderazgo y la forma de humanizar nuestro entorno entender los procesos de transformación de una manera concreta y correcta permite alcanzar la plenitud personal con todo lo que ello conlleva este libro presenta un estilo de liderazgo renovado que abre posibilidades hacia la plenitud y un nuevo rol que implica ver a la persona como centro y eje de un humanismo redoblado para construir culturas productivas utilizando las relaciones humanas vitales en esta obra se analizan las ideas relevantes que hay ahora sobre liderazgo desde conceptos clásicos y tradicionales hasta los más novedosos también habla del liderazgo daisugi y su aplicación en la actualidad desde una perspectiva enriquecida que ha tomado al retomar teorías y modelos efectivos más los 40 años de experiencia que tiene el autor en trabajo desde diferentes niveles y momentos

Liderazgo femenino

2020-10-23

con un lenguaje sencillo y directo este libro es una excelente herramienta para todas aquellas personas que dirigen grupos a nivel de jefatura o gerencia y que anhelan transformarse en reales factores de cambio la crisis de confianza en los actuales líderes políticos empresariales y sociales se funda en gran medida en su incapacidad de responder adecuadamente frente a los problemas globales y las transformaciones colectivas es por esta razón que los destacados académicos nicolás majluf y nureya abarca decidieron trabajar en conjunto y replantearse desde el área de la ingeniería y de la psicología respectivamente los actuales conceptos sobre liderazgo ofreciendo una mirada integral y aportando nuevos enfoques así plantean que el líder efectivo debe relacionarse con su entorno ya sean los subordinados los clientes y las comunidades que se verán afectadas por el accionar de la organización y este vínculo no debe fundarse en el uso del poder sino más bien en la influencia entendida como una relación respetuosa el líder debe tener dos habilidades fundamentales perspicacia y sensatez la primera se refiere a la agudeza para percibir y leer lo que ocurre en su entorno y la segunda debe estar basada en su actuar prudente y mesurado como forma de ejercer su liderazgo hoy se requiere un liderazgo que tenga una mirada abierta al ancho mundo de la vida así para lograr tener éxito en el nuevo entorno empresarial es necesario que el liderazgo laboral y la vida personal sean piezas de un mismo rompecabezas los autores

Estilo de mando y capacidad de liderazgo

2016-04-26

tesis del año 2013 en el tema economía de las empresas administración de empresas gestión organización nota ninguna materia organización y administración idioma español resumen considerando que hoy en día el factor humano juega un papel muy importante en las organizaciones y las nuevas tendencias ejercen una muy marcada influencia en la atención de las mismas se llevó a cabo esta investigación la cual tuvo como objetivo principal analizar las relaciones entre habilidades directivas y los estilos de liderazgo más eficaces para la mejor relación institucional entre el personal administrativo operativo y directivo del hospital general de sub zona tierra blanca veracruz el estudio es de tipo correlacional con un diseño cuasi experimental la muestra se determinó estadísticamente considerando una población total de 174 personas de las cuales se estableció la muestra de 64 individuos que fueron encuestados compuesta por personal administrativo y operativo del nosocomio reduciéndola para efectos de análisis a 35 personas considerando 7 personas de cada área participante es decir de urgencias enfermería laboratorio radiología y área administrativa considerando la muestra aleatoriamente los instrumentos utilizados fueron la observación directa entrevistas diagnóstico inicial y cuestionarios éste último se diseñó en tres secciones en las cuales se medían las variables objeto de estudio habilidades directivas estilos de liderazgo y ambiente laboral los resultados se analizaron cuantitativa y cualitativamente a través de graficación de datos y de un análisis de la herramienta anova obteniendo la correlación directa entre las variables habilidades directivas estilos de liderazgo y ambiente laboral llevándonos a comprobar la hipótesis planteada lo que nos permitió realizar las propuestas y recomendaciones necesarias que permiten el mejoramiento del clima laboral

Las 5 virtudes del líder transformacional

2024-04-04

ensayo del año 2018 en el tema economía de las empresas administración de empresas gestión organización nota ninguna materia facultad turismo idioma español resumen el presente trabajo se orienta al estudio del tema del liderazgo y las características principales de sus estilos existen diversas particularidades que determinan si se es o no un buen líder las situaciones analizadas se remiten a las entidades de hospitalidad dentro del sector de los servicios en situaciones manifiestas en el destino cuba orientar los estilos del liderazgo eficaz como angular de cualquier proyecto o trabajo conjunto así como la posterior evaluación de su efectividad constituye premisas a resolver con la identificación de sus rasgos distintivos la consulta de bibliografía existente la experiencia personal la entrevista y la observación directa permitieron su sistematización

Domina el arte del liderazgo

2008

pedro gioya y juan rivera presentan los métodos e instrumentos para el crecimiento de un liderazgo verdaderamente efectivo y productivo con prólogo de peter hug

Liderazgo Daisugi

2014-01-21

explorando la connotación del término liderazgo y líder se hace una recopilación de los enfoques teóricos sobre liderazgo de la mayor difusión ordenados cronológicamente describiendo los modelos conceptuales más utilizados en la gerencia y cómo éste influye en el éxito de la dirección

Factores determinantes del estilo de liderazgo del director/a

2018-03-05

descubra cómo inspirar a su equipo convertirse en un líder influyente y hacer que sucedan cosas extraordinarias la mayoría de nosotros nunca nos habremos visto a nosotros mismos como líderes para la mayoría de nosotros la idea de hacerse cargo de un cargo no hace mucho tiempo nos ha parecido completamente absurda ese es un trabajo para los aviadores altos para la gente gente para los líderes natos pero a pesar de cualquier aprensión inicial los roles de liderazgo son algo que muchos de nosotros nos habremos empujado contra cualquier protesta en la gran mayoría de las industrias el progreso y un aumento salarial significa asumir más responsabilidad y esa responsabilidad muy a menudo tomará la forma de algún tipo de papel de liderazgo solo puedes progresar hasta ahora antes de comenzar a tener personal debajo de ti y cuanto más subas la escalera más personas comenzarán a buscarte dirección y más personas de las que serás responsable eso deja dos opciones rehuir la presión y la responsabilidad y vivir del modesto salario que proviene de eso o aprender a chuparlo y hacerse cargo y adivinen qué cuando aceptes ese manto y te conviertas en el líder que puedes ser descubrirás que es una de las mejores experiencias imaginables para tu crecimiento y desarrollo personal te volverás más seguro más capaz y más autoritario y puede transformar completamente la forma en que te ves a ti mismo a continuación se muestran los capítulos que estará a punto de explorar capítulo 1 qué hace a un gran líder capítulo 2 cómo inspirar a tu equipo capítulo 3 cómo incentivar el camino correcto capítulo 4 cómo aumentar su carisma y autoridad capítulo 5 cómo lidiar con una crisis capítulo 6 es mejor ser temido o querido capítulo 7 tratar con disidentes capítulo 8 creación de equipos y fomento del trabajo en equipo capítulo 9 entender los personajes y elegir el persona adecuada para el trabajo capítulo 10 los 10 consejos más poderosos para los líderes

Liderazgo efectivo

2008-09

las neurociencias explican cómo la intuición puede ayudarte a ser la mejor versión del líder que hay en ti por fin un nuevo libro innovador sobre liderazgo intuitivo aborda el creciente fenómeno del liderazgo desde una perspectiva única es fresco diferente provocativo y mezcla conceptos tradicionales con lo último en neurociencia escrito por un equipo multidisciplinario y multiparadigmático autoras lorena rienzi alexia de la morena realmente recomiendo leerlo simon dolan esade director de innovación y creatividad un libro escrito por dos mujeres apasionadas por la neurociencia que invita a transitar el camino del autoconocimiento enseña a descubrir un sinfín de habilidades de las que no somos conscientes y que nos ayudarán a ser mejores personas mejores líderes intuitivos para disfrutar la lectura de cada página y poner en práctica todos los consejos gabriela pÉrez millón 1 oréal acd digital manager latam liderazgo intuitivo refleja el espíritu de sus autoras entusiasmo e inquietud continua hacia el aprendizaje y pasión por innovar en todos un tema que abarca el liderazgo de personas y negocios este libro supone una lectura retadora y amena al tiempo cosa no siempre es fácil no se trata solo de una nueva teoría del liderazgo sino de cómo debemos profundizar en nosotros mismos para sacar los líderes que llevamos dentro verdaderamente inspirador andrÉs rÍos partner y director marketing y comercial overlap alguien duda sobre el poder de la intuición es algo muy valioso para la vida personal pero también para la profesional de hecho se puede llegar a sobrevivir como líder sin intuición yo pienso que no pero son alexia y lorena quienes te podrán dar las respuestas silvia leal experta en inno liderazgo y transformación digital comisión europea directora programas de innovación digital ie business school

Análisis del estilo de liderazgo y las habilidades directivas como factor de influencia en el ambiente laboral del Hospital General de Sub-zona Tierra Blanca

2004-05-30

configuración de la empresa las decisiones empresariales viabilidad de la empresa los sistemas de información de la empresa la planificación en la empresa estructura dirección y control de la empresa decisiones estructurales y sectoriales decisiones funcionales

Los rasgos distintivos en los estilos de liderazgo una representación en las entidades de hospitalidad

2004

conocer con profundidad el concepto del coaching y las partes que participan en él conocer las raíces de su metodología conocer las principales influencias de diferentes campos saber llevar a cabo un proceso de coaching conocer las principales herramientas prácticas para llevar a cabo un proceso de coaching conocer las habilidades a nivel de personalidad que puede desarrollar un líder conocer los distintos tipos de estilos de liderazgo que existen conocer las distintas competencias que debe poseer un líder entender la motivación y sus tipos como forma de mantener un liderazgo conocer las emociones potenciadoras y no potenciadoras en el liderazgo entender la comunicación eficaz como base fundamental para lograr el éxito en el contexto empresarial identificar y entender la coherencia y la credibilidad como elementos que construyen la marca personal del líder ud1 qué es el coaching 1 1 para qué sirve el coaching 1 2 el coach y el coachee 1 3 ideas equivocadas sobre el coaching 1 4 origen del término coach ud2 influencias de la filosofía clásica en el desarrollo de la sesión de caching 2 1 sócrates 470 399 a c 2 2 platón 427 347 a c 2 3 aristóteles 384 322 a c ud3 diferentes influencias en el trabajo del desarrollo personal 3 1 influencias de filosofías orientales 3 2 influencias en las últimas décadas 3 3 influencias de la psicología en el coaching 3 4 aportes de la física cuántica y la neurociencia ud4 corrientes y tipos de coaching 4 1 corrientes del coaching 4 2 tipos de coaching ud5 la sesión de coaching 5 1 proceso de trabajo 5 2 el grow qué es el modelo grow 5 3 posibles preguntas para cada una de las partes del grow ud6 herramientas prácticas de trabajo 6 1 test de las 30 preguntas previo a sesiones 6 2 test de idoneidad 6 3 la rueda de la vida 6 4 lista de valores 6 5 tipos vak y test de estilo de aprendizaje 6 6 visualización de misión y visión 6 7 creencias limitantes formulario para identificarlas 6 8 transformar creencias 6 9 tengo que o elijo 6 10 visualización de epitafios 6 11 tiempo de vida limitado liderazgo ud1 concepto de liderazgo 1 1 definición de liderazgo 1 2 la personalidad del líder 1 3 el líder vs gestor 1 4 el líder y la meta 1 5 estilos de liderazgo 1 6 el líder y sus otras facetas como persona 1 7 el líder y su influencia en el entorno ud2 competencias del liderazgo 2 1 análisis de la situación donde se ejerce el liderazgo 2 1 1 en relación con las habilidades del líder 2 1 2 en relación con el análisis del entorno 2 1 3 en relación con los resultados 2 2 capacidades habilidades y competencias 2 2 1 competencias de gestión 2 2 2 competencias de comunicación 2 2 3 competencias sociales 2 3 el líder del siglo xxi ud3 inteligencia emocional en el liderazgo 3 1 manejo de las emociones al servicio del líder 3 2 la motivación 3 2 1 tipo de motivaciones 3 2 2 teoría de motivaciones 3 3 las emociones potenciadoras 3 4 las emociones no potenciadoras 3 5 la salud emocional ud4 la comunicación efectiva 4 1 el lenguaje más allá de las palabras 4 2 situarse en el lugar del seguidor 4 2 1 rapport conectar con el interlocutor 4 3 la negociación ud5 coherencia credibilidad y marca personal 5 1 la huella del líder 5 2 la marca personal y la omnicidad 5 3 liderazgo basado en valores 5 4 todos somos líderes y seguidores

Menos líderes, más liderazgo

2020

este es un libro inspirador y bien documentado que no le dejará indiferente porque le permitirá reflexionar evaluar y renovar su estilo de liderazgo al frente de cualquier organización o grupo de trabajo a su cargo desde un enfoque estratégico y humanista sustentado en un sólido y acucioso trabajo de investigación compara recientes e influyentes teorías del liderazgo organizacional con el extraordinario modo de proceder y ejercer la autoridad de ignacio de loyola fundador de los jesuitas uno de los líderes y estratega más influyente en la historia del cristianismo católico con anécdotas poco conocidas de su vida y de la vida de jesuitas que vivieron ejemplarmente algunos rasgos de ese modo ignaciano de proceder a lo largo del texto irá comprobando que en ignacio de loyola se encuentra un modelo de liderazgo organizacional ejemplar e inspirador que en lenguaje de las actuales teorías de liderazgo organizacional puede considerarse transformacional compartido y trascendente cada capítulo explica los elementos claves de ese modo particular de liderar con cuidadosos y detallados criterios para procurar mantener la unidad del cuerpo organizacional en torno a la misión mantener la pasión por la misión velar por el cuidado de las personas que colaboran en esa misión cuidar los medios para alcanzar los fines según tiempos y lugares invitando a liderar y ejercer la autoridad con un sentido de profundidad espiritual para dejar un legado en la sociedad

Liderazgo

2007-10

a partir del estudio de casos sobre corazón aquino benazir bhutto violeta chamorro indira gandhi golda meir isabel perón y margaret thatcher el autor llega a la construcción de una teoría sobre el género y el liderazgo político el libro trata sobre las controvertidas cuestiones relacionadas con el

género y el liderazgo político

Autoridad de liderazgo

2020-09-13

Liderazgo y Compromiso Social

2020-12-17

Liderazgo intuitivo

1997-11-04

Cómo crear y hacer funcionar una empresa

Coaching y Liderazgo

Un Liderazgo Transformacional, Compartido Y Trascendente

Mujeres líderes en política

- [honda accord 2015 repair service manual \(2023\)](#)
- [love letters inc romance and smiles \(Download Only\)](#)
- [response of the baby chick to semliki forest bwamba and ntaya viruses \(Download Only\)](#)
- [perloff microeconomics with calculus 3rd edition full \(PDF\)](#)
- [answer book total english class 11 isc \(Read Only\)](#)
- [magnetic the art and science of engagement \(2023\)](#)
- [milady standard cosmetology theory workbook answer key teacher guide \(2023\)](#)
- [brock biology of microorganisms 9th edition .pdf](#)
- [g sr hindi Full PDF](#)
- [multilith 1250 service manual \(Read Only\)](#)
- [evolve case studies complete rn collection evolve apply online case studies \(Download Only\)](#)
- [6610 ford tractor hydraulic manuals \[PDF\]](#)
- [kawasaki zx10r 2008 service manual \(2023\)](#)
- [in pursuit of godly character Full PDF](#)
- [blackberry pearl 3g manual .pdf](#)
- [gods of manhattan 1 scott mebus Copy](#)
- [okidata ml520 ml521 dot matrix printers service repair manual \(2023\)](#)
- [the tycoons reluctant bride bwmm interracial romance a steamy contemporary novella the billionaires proposition book 3 .pdf](#)
- [haynes honda scooter manual Copy](#)
- [wind power plants fundamentals design construction and operation \(2023\)](#)
- [texas pioneer chronicles the life and times of the ensor kelso crim families since 1856 \(PDF\)](#)
- [volvo 2001 s40v40 s40 v40 original owners manual free shipping \[PDF\]](#)
- [manitou mlt 731 lsu turbo manual \(Download Only\)](#)
- [buddhism in rani ki vav patan a world heritage monument Full PDF](#)
- [2007 mitsubishi lancer owners manual \(Download Only\)](#)
- [il trono di spade 5 \(2023\)](#)