

# Ebook free Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap (2023)

Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi ANTESEDEN KINERJA PEGAWAI Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja Kesehatan dan keselamatan Lingkungan Kerja Conditional Process Pada Manajemen SDM : Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention PENGARUH MOTIVASI & KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PENILAIAN KERJA YANG BERPENGARUH KEPADA KEPUASAN KERJA Dampak Kualitas Lingkungan Kerja dan Status Gizi pada Tenaga Pendidikan Perguruan Tinggi Perspektif Ergonomika Dan Psikososial Di Lingkungan Kerja: (Iklim Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan K3) Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai CIFET 2019 Manajemen Sumber Daya Manusia MANAJEMEN PERKANTORAN MODERN Manajemen Penggajian & Pengupahan Productive Staff Membangun keterikatan dan kepuasan kerja karyawan BUMD Tinjauan Kinerja Guru Manajemen Tenaga Kerja Indonesia INTRODUKSI KINERJA ORGANISASI SEKTOR PARIWISATA ICBAE 2022 PENGARUH KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PENYELENGGARAAN PELAYANAN ADMINISTRASI TERPADU DI KECAMATAN (PATEN) DI DAERAH Buku Referensi Aspek Peran Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Teoritik & Empirik Optimalisasi Kinerja Penyelenggara Pemilu Manajemen Sumber daya manusia dan Perilaku organisasi MICOSS 2020 Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 25 PENINGKATAN KINERJA GURU Keperawatan Kesehatan Komunitas: Teori dan Praktik dalam Keperawatan Pengembangan Kompetensi

Penyuluh KB di Era Revolusi Industri 4.0 Pengembangan Kompetensi Penyuluh KB di Era Revolusi Industri 4.0  
Penataan Produk SMK/MAK Kelas XII MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Performance Analysis BISNIS, Edisi 8,  
jilid 1 PELAKSANAAN SISTEM KERJA WORK FROM HOME BAGI APARATUR SIPIL NEGARA Ilmu Administrasi  
Komunikasi AntarPersonal MPOT Media Sosial dan Produktivitas Kerja Generasi Milenial

## ***Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan***

2020-12-06

buku ini menjelaskan tentang karakteristik seorang individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan

## ***Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen***

2018-01-01

buku ini membahas tentang lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi perilaku karyawan dan juga kinerja karyawan lingkungan kerja yang baik seperti pencahayaan yang cukup suasana yang nyaman dan kondusif peralatan kerja yang memadai tempat kerja yang bersih kamar kecil yang tidak mengeluarkan aroma tidak sedap akan memberikan dampak positif tidak saja kepada kinerja karyawan tetapi juga dapat mempengaruhi perilaku organisasi jika lingkungan kerja tidak bersih berbau tidak sedap pencahayaan yang kurang akan berpengaruh terhadap perilaku karyawan dalam bekerja dan pada akhirnya akan menurunkan semangat karyawan bekerja secara optimal yang pada gilirannya akan berdampak buruk terhadap pencapaian kinerja perusahaan

## **Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan**

2022-03-08

buku ini mengulas berbagai aktivitas manusia masalah sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam organisasi karena sumber daya manusia berperan menentukan arah dan kemajuan sebuah organisasi era revolusi industri 4 0 mengharuskan sumber daya manusia untuk beradaptasi terhadap keadaan pada revolusi industri 4 0 ini terjadi perubahan dunia fisik menjadi dunia digital sehingga keadaan ini memberikan dampak positif dan negatif terhadap pembangunan

### ***Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi***

2024-01-29

perusahaan ataupun organisasi yang bergerak di berbagai bidang usaha yang dapat bertahan ditengah kondisi perekonomian yang tidak stabil inilah yang akan memenangkan persaingan di dunia usaha dan industri suatu kegiatan bisnis baik itu yang bergerak dibidang produksi barang maupun pelayanan jasa tentunya memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mendukung suksesnya kegiatan organisasi tersebut manajemen sumber daya manusia yang baik dalam sebuah perusahaan tidak hanya memaksakan kekuasaan pemimpin kepada para karyawannya saja tetapi bagaimana seorang pemimpin dapat memberikan motivasi dan mendengarkan keluhan atau masukan dari para karyawan untuk kepentingan bersama sehingga para karyawan merasa betah dan nyaman selama bekerja

## **ANTESEDEN KINERJA PEGAWAI**

2021-05-28

buku ini merupakan salah satu buku referensi yang berisi mengenai kinerja sdm dan faktor yang mempengaruhinya

## **Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja**

2022-07-08

selain meningkatkan kesejahteraan industrialisasi juga di harapkan tidak mengganggu kesehatan pekerja pada khususnya dan masyarakat pada umumnya bahan baku yang tergolong berbahaya dan beracun b3 pertama kali selalu memasuki industry sebelum di buang ke lingkungan dan memajani masyarakat serta ekosistem secara umum bahan b3 itu bertambah tiap tahunnya dengan ribuan jenis uji toksikologi untuk mengetahui dampaknya terhadap kesehatan seringkali hanya sebatas uji jangka pendek atau akut saja sehingga tidak di ketahui efek yang sebenarnya dalam jangka yang panjang oleh karenanya penting untuk memantau dan mengendalikan dampak kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan di industry yang akan terpajang jangka panjang terhadap zat demikian untuk dapat melakukan ini di perlakukan pengetahuan tentang kesehatan dan keselamatan lingkungan kerja dengan sangat mendasar selain itu penyakit yang di sebabkan bahan b3 di industri banyak yang tidak dapat disembuhkan atau ireversibel sehingga proses pencegahannya imenjadi lebih penting pencegahan seperti ini banyak sekali menghadapi pengetahuan kereayasaan dengan mengendalikan kontaminan pada sumbernya di lingkungan kerja secara khusus dan lingkungan secara umum selain penyakit di

industri juga banyak terjadi kecelakaan yang menimbulkan cacat bagi tenaga kerja sehinggamenambah kerugian dan mengurangi produktivitas negara bagi indonesia saat ini angka kecelakaan di laporkan masih tergolong kelompok pertama tertinggi di dunia ilo

## **Kesehatan dan keselamatan Lingkungan Kerja**

2018-11-22

pertumbuhan hotel di indonesia sebagai salah satu hospitality industry begitu pesat namun tidak seimbang dengan kesiapan sumber daya manusia sdm industri perhotelan memiliki masalah krusial yakni mempertahankan karyawan dimana terdapat kesenjangan antara kepentingan karyawan dengan kepentingan perusahaan ketidakmampuan perusahaan untuk menentukan faktor faktor penyebab yang dapat menyebabkan turnover intention tentu saja merupakan awal dari ketidakmampuan industri perhotelan untuk memberikan solusi dan program yang relevan dan membuat karyawan lebih loyal tingkat turnover di industri perhotelan mengalami peningkatan yang signifikan setiap tahunnya sehingga dapat merugikan perusahaan dari segi biaya sumber daya dan motivasi dikarenakan perusahaan kehilangan tenaga kerja turnover intention adalah prediktor utama turnover sehingga aspek aspek yang dapat mempengaruhi turnover intention akan mempengaruhi turnover buku ini mendeskripsikan serta menganalisis hubungan antarvariabel dan dimensi indikator pada model atau paradigma penelitian yang dikembangkan peneliti variabel tersebut adalah polychronicity kepuasan kerja engagement karyawan lingkungan kerja dan turnover intention pengujian model conditional process dengan menggunakan path analysis berbasis regresi ols ordinary least square dan metode bootstrap memakai alat statistik spss versi 23 dan process versi 3.4 by andrew f hayes model ke 92 pada objek penelitian

## **Conditional Process Pada Manajemen SDM : Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention**

2022-01-12

buku ini memuat tentang motivasi kerja ketidakamanan kerja penilaian kinerja dan kepuasan kerja tentunya buku ini masih jauh dari kesempurnaan karena kesempurnaan itu hanyalah milik nya oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis berharap para pembaca untuk dapat memberikan kritikan dan saransaran yang sifatnya membangun untuk perbaikan buku ini sehingga menjadi lebih baik

## **PENGARUH MOTIVASI & KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PENILAIAN KERJA YANG BERDAMPAK KEPADA KEPUASAN KERJA**

2024-01-29

keselamatan dan kesehatan kerja k3 adalah melindungi keselamatan dan kesehatan para tenaga pendidik dalam menjalankan pekerjaannya melalui upaya upaya pengendalian semua bentuk potensi bahaya yang ada di lingkungan tempat kerjan bila semua potensi bahaya telah dikendalikan dan memenuhi batas standar aman maka akan memberikan kontribusi terciptanya kondisi lingkungan kerja yang aman sehat dan proses produksi menjadi lancar yang pada akhirnya akan dapat menekan risiko kerugian dan berdampak terhadap peningkatan produktivitas buku ini akan membahas tentang sistem pendidikan nasional dimana pendidik yang merupakan tenaga profesional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran melakukan

pembimbingan dan pelatihan serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat terutama bagi pendidik pada perguruan tinggi dalam penelitian banyak mengalami kelelahan kerja berdasarkan hasil kelelahan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kelelahan kerja dosen menunjukkan bahwa ada hubungan usia masa kerja dan beban kerja dengan kelelahan kerja adanya hubungan yang signifikan positif antara kelelahan kerja dengan stres kerja harapannya hal yang demikian itu dapat menambah ilmu keselamatan dan kesehatan kerja terutama yang berkaitan dengan kelelahan dan bermanfaat sebagai bahan masukan yang mungkin berguna untuk pemecahan masalah yang dihadapi terutama dalam mengantisipasi kelelahan kerja

## **Dampak Kualitas Lingkungan Kerja dan Status Gizi pada Tenaga Pendidikan Perguruan Tinggi**

2023-09-11

dengan ini dimaksudkan dengan ergonomi adalah ilmu yang mempelajari manusia dalam hubungannya dengan pekerjaan ergonomi adalah ilmu seni dan penerapan teknologi untuk menyasikan atau menyeimbangkan antara segala fasilitas yang digunakan baik dalam beraktivitas maupun istirahat dengan kemampuan dan keterbatasan manusia baik fisik maupun mental sehingga kualitas hidup secara keseluruhan menjadi lebih baik ergonomi adalah suatu aturan atau norma dalam sistem kerja ergonomi adalah ilmu seni dan penerapan teknologi untuk menyasikan atau menyeimbangkan antara segala fasilitas yang digunakan baik dalam beraktivitas maupun istirahat dengan kemampuan dan keterbatasan manusia baik fisik maupun mental sehingga kualitas hidup secara keseluruhan menjadi lebih baik

## **Perspektif Ergonomika Dan Psikososial Di Lingkungan Kerja: (Iklim Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan K3)**

2021-11-19

buku ini menjelajahi motivasi kerja kemampuan kerja kedisiplinan dan dampaknya terhadap kinerja pegawai buku ini menguraikan bagaimana ketiga faktor tersebut berinteraksi dan berdampak pada kinerja pegawai buku ini juga mencakup rekomendasi untuk meningkatkan motivasi kemampuan dan kedisiplinan pegawai untuk mencapai peningkatan kinerja buku ini diharapkan dapat menjadi referensi dan panduan penting untuk para pemimpin dan pegawai serta peneliti dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan organisasi buku ini juga akan bermanfaat bagi siapa saja yang tertarik untuk memahami bagaimana motivasi kemampuan dan kedisiplinan memengaruhi kinerja pegawai lewat buku ini pembaca akan diajak untuk memahami lebih dalam bagaimana tiga faktor penting ini dapat ditingkatkan untuk mencapai kinerja pegawai yang lebih baik

## **Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai**

2022-01-22

this is the 1st conference on islamic finance and technology cifer an international conference held by universitas muhammadiyah sidorajo that invites global professionals academics independent scholars and researchers this conferences supported by perkumpulan relawan jurnal indonesia kresna nusantara ijab qabul id and bank bni syariah it have to meet and exchange the latest ideas and discuss issues concerning all fields of islamic banking

and technology all full paper submissions will be published in bahasa indonesia consider within our objectives 1 to provide a forum for all stakeholders in islamic banking and technology to discuss the current issues 2 to promote the islamic banking and technology more useful comply and innovate there is three invited speakers prof dato dr azmi omar president chief executive officer inceif malaysia abdullah firman wibowo ceo bni syariah and ronald wijaya chief of indonesian sharia fintech association afsi there are 37 papers from indonesia and uzbekistan that are qualify from various topics the conference involves islamic banking hajj funds zakat infaq sadaqah waqf crowdfunding peer to peer loans digital economy financial technology blockchain technology payment systems sharing economics based on islam islamic finance islamic monetary

## **CIFET 2019**

2023-06-14

human resource management dapat didefinisikan sebagai manajemen yang efektif dari orang orang dalam suatu organisasi manajemen sumber daya manusia membantu menjembatani kesenjangan antara kinerja karyawan dan tujuan strategis organisasi selain itu tim manajemen sumber daya manusia yang efisien dapat memberikan keunggulan bagi perusahaan dalam persaingan

## **Manajemen Sumber Daya Manusia**

2024-01-24

semakin modern suatu kantor sifat dan cakupan kegiatannya semakin menggelobal sehubungan dengan itu semakin modern suatu kantor semakin banyak Informasi yang dapat diakses semakin besar pula peluang yang

dapat dimanfaatkan untuk kepentingan organisasi atau Instansinya akan tetapi sebaliknya dari keuntungan tersebut di atas kantor modern perlu rnewaspadai berbagai kemungkinan pengaruh negatif global yang bisa mengacaukan kegiatannya dalam pengelolaan informasi kantor kendala yang dihadapi oleh kantor kantor pada umumnya sampai saat ini masih banyak kendala yang disebabkan oleh manajemen birokrasi seperti dalam hal biaya yang cenderung menghambat kemajuan kantor itu sendiri terutama untuk kantor kantor cabang yang nasib sangat terpercil letaknya dukungan komputerisasi masih belum rnerata belum lagi kendala sdm walau diakui kantor kantor di wilayah perkotaan sudah mengarah ke sistem manajemen yang lebih baik misalnya dalam pengelolaan data informasi sudah didukung dengan sistem pemrosesan data electronic data processing atau sering disebut dengan sim sistem informasi manajemen walau patut dlaku juga belum sepenuhnya direalisasikan kearah itu narnun sudah mangarah pada tahapan tsrsebut computer based system sudah barang tentu hal itu memerlukan prinsip prinsip atau asas asas manajemen untuk hal itu fayol menekankan bahwa penggunaan prinsip prinsip dalam hukum abadi tetapi hanya rnerupakan petunjuk praktis yang dapat digunakan apabila keadaan membutuhkannya prinsip prinsip manajemen adalah fleksibel tidak mutlak dan harus dapat digunakan tanpa mernperhatikan perubahan dan keadaan tertentu untuk menerapkan prinsip prinsip manajemen ilmiah pada sernua pekerjaan kantor dalam konteks itulah buku manajemen perkantoran modern ini hadir dalam rangka membangun manajemen perkantoran yang efektif dan akuntabel hal itu berkaitan erat dengan perbandingan antara tingkat pencapaian tujuan dengan rencana yang telah disusun sebelumnya atau perbandingan hasil nyata dengan hasil yang telah direncanakan serta dapat dipertanggung jawabkan efektifitas pengelolaan perkantoran dapat dilihat berdasarkan teori system dan dimensi waktu maksudnya kriteria efektifitas dan akurntabel harus mencerminkan keseluruhan siklus input proses output tidak hanya output atau hasil semata melainkan harus rnencerminkan pula hubungan timbal balik antara manajemen dan lingkungan sekitarnya untuk hal itu maka dalam bahasan buku ini diawali dengan pendahuluan yang mengarnbarkan kornpleksitas manajemen kemudian berturut turut menyajiakan konsep dasar manajemen manajemen perkantoran kegiatan dan aspek manajemen perkantoran peranan dan kewajiban manajemen

kantor organisasi kantor komunikasi tata hubungan kantor tata ruang kantor korespondensi dan penataan arsip penataan perlengkapan kantor aplikasi pemanfaatan it dalam manajemen perkantoran tata tata kerja prosedur dan sistem kerja efisiensi pekerjaan kantor serta pada bagian akhir dilengkapi dengan keselamatan dan kesehatan kerja kantor penulis berharap kehadiran buku revisi iii ini dapat memberikan inspirasi dan urun rernbuk pada pernechakan rnencerdaskan dan menjadi solusi terhadap berbagai perrnasalahan khususnya pada penyelenggaraan manajemen perkantoran semoqa buku ini bermanfaat bagi kepentingan umat dan mendapat ridlo allah swt amin bandung 21 april 2021 penulis

## **MANAJEMEN PERKANTORAN MODERN**

2021-12-23

tidak ada keraguan bahwa orang tidak dapat dipisahkan dan perusahaan dan bahkan bagian terpenting dari organisasi mengoptimalkan potensi konsumen untuk memaksimalkan keuntungan hanya dapat dicapai oleh orang-orang berbakat jadi trennya adalah dari tren customer first employee second menjadi employee first customer second perusahaan sekarang menyadari bahwa karyawan mereka memainkan peran penting dalam kelancaran operasi dan layanan pelanggan buku ini akan membahas korelasi kapasitas kerja kepemimpinan inovatif serta tempat dan suasana kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan adanya buku ini dapat menjadi referensi bagi para pemimpin di perusahaan akademisi dan mahasiswa yang mempelajari ilmu manajemen

## **Manajemen Penggajian & Pengupahan**

2023-08-14

pemerintah daerah dan masyarakat memiliki peranan yang penting dalam peningkatan kualitas pembangunan di daerahnya masing masing sebagai inisiator pembangunan pemerintah daerah dapat melakukan strateginya secara lebih leluasa agar dapat menjalankan fungsinya dengan baik aktivitas pemerintah daerah saat ini menunjukkan intensitas yang sangat tinggi sehingga pelayanan fasilitas umum perlu dikelola secara khusus yaitu dalam bentuk bumd

## ***Productive Staff***

2022-08-23

tinjauan kinerja guru bukan hanya sekedar buku untuk kalangan akademisi tetapi juga panduan praktis bagi para praktisi pendidikan yang ingin meningkatkan mutu pengajaran mereka dengan tinjauan yang cermat dan berimbang buku ini memberikan kontribusi signifikan terhadap pemahaman kita tentang bagaimana peran guru dapat dioptimalkan untuk mencapai standar pendidikan yang lebih tinggi

## ***Membangun keterikatan dan kepuasan kerja karyawan BUMD***

2022-11-30

salah satu aspek penting bagi perusahaan adalah tenaga kerja karena seluruh kegiatan hanya bisa dilakukan oleh sumber daya manusia yang berkualitas akibat pendidikan tertentu atau terlatih dengan keterampilan tertentu ketenagakerjaan di indonesia sangat kompleks karena sistem ekonomi nasional dikuasai oleh keluarga atau pihak yang dekat dengan sumbu kekuasaan dan rapuhnya fundamental ekonomi hal hal tersebut menyebabkan sistem manajemen tenaga kerja di indonesia menjadi kacau tatkala rezim penguasa jatuh akan

memberikan dampak secara otomatis terhadap perekonomian karena phk tidak bisa dihindari akibat kondisi seperti itu hingga awal tahun 2018 terdapat lebih dari 6 78 juta pengangguran dampak langsung terhadap keadaan ini memberikan konsekuensi kumulatif pada berbagai fenomena buku ini menyajikan cara membina dan mengembangkan tenaga kerja indonesia melalui dua pendekatan interaktif yaitu pendekatan administratif dan pendekatan operasional pendekatan administratif sebagai fundamental dasar dalam pembinaan tenaga kerja sejalan dengan sistem administrasi ketatanegaraan yang berlaku pendekatan operasional adalah esensi manajerial dalam pembinaan dan pengembangan tenaga kerja indonesia sesuai dengan potensi harkat martabat dan jati diri menuju profesionalitas dan kemajuan suatu usaha

## **Tinjauan Kinerja Guru**

2021-05-06

buku yang berjudul introduksi kinerja organisasi sektor pariwisata ini menyajikan inti sari yang menarik untuk dibaca dengan ulasan kebutuhan pengetahuan mengenai teori praktik serta kajian terkait pedoman dalam pengenalan potensi objek wisata daerah sebagai referensi buku ini menjabarkan pendahuluan penyelenggaraan dan pengenalan potensi objek wisata konsep manajemen dan sumberdaya manusia kinerja organisasi komitmen pegawai budaya organisasi kompetensi sumber daya manusia lingkungan kerja literasi digital dan studi pada penyelenggara pariwisata daerah

## **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**

2023-05-01

the 3rd international conference of business accounting and economics icbae 2022 continued the agenda to bring together researchers academics experts and professionals in examining selected themes by applying multidisciplinary approaches this conference is the third intentional conference held by the faculty of economics and business universitas muhammadiyah purwokerto and it is a bi annual agenda of this faculty in 2022 this event will be held on 10 11 august at the faculty of economics and business universitas muhammadiyah purwokerto the theme of the 3rd icbae ump 2022 is innovation in economic finance business and entrepreneurship for sustainable economic development it is expected that this event may offer a contribution for both academics and practitioners to conduct research related to business accounting and economics related studies each contributed paper was refereed before being accepted for publication the double blind peer review was used in the paper selection

## **INTRODUKSI KINERJA ORGANISASI SEKTOR PARIWISATA**

2021-08-25

pengaruh kemampuan sumber daya manusia komunikasi organisasi dan fasilitas kerja terhadap kinerja penyelenggaraan pelayanan administrasi terpadu di kecamatan paten di daerah penulis f anggung s ukuran 14 x 21 cm isbn 978 623 96866 4 2 terbit april 2021 guepedia com sinopsis penyelenggaraan pelayanan administrasi terpadu di kecamatan paten merupakan salah satu bentuk inovasi dalam penyelenggaraan pelayanan publik penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kemampuan sdm komunikasi organisasi dan fasilitas kerja baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja paten di daerah jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif sasaran penelitian ini adalah aparatur pemerintah kecamatan di daerah khususnya terlibat dalam penyelenggaraan paten hasil penelitian penulis menunjukkan bahwa kemampuan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja paten di daerah komunikasi organisasi berpengaruh

signifikan terhadap kinerja paten di daerah fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja paten di daerah kemampuan sumber daya manusia komunikasi organisasi dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja paten di daerah masukan dan saran atas hasil penelitian ini kepada pemerintah daerah adalah perlu adanya reward atau penghargaan bagi petugas paten di kecamatan yang berprestasi dalam meningkatkan kemampuannya dalam melaksanakan tugas dalam memberikan pelayanan paten perlu adanya sosialisasi dalam penyelenggaraan paten di masing masing kecamatan atau di setiap desa agar masyarakat lebih mengetahui tentang paten perlu penambahan atau peningkatan pengetahuan dan keterampilan staf seperti melalui diklat perlu peningkatan sarana prasarana pelayanan seperti dalam bentuk ruang pelayanan yang nyaman dengan adanya fasilitas loket pelayanan yang baik ruang tunggu yang nyaman pendingin ruangan dan sarana prasarana yang berpihak pada masyarakat yang berkebutuhan khusus buku ini sangat layak untuk menjadi referensi para akademisi dan praktisi di negeri ini guepedia com email guepedia gmail com wa di 081287602508 happy shopping reading enjoy your day guys

## **ICBAE 2022**

2021-08-18

judul optimalisasi kinerja penyelenggara pemilu penulis dr zulkifli sultan se mm ukuran 15 5 x 23 cm tebal 136 halaman cover soft cover no isbn 978 623 162 700 1 no e isbn 978 623 162 701 8 pdf sinopsis panduan komprehensif yang mengupas tuntas elemen elemen krusial dalam mengelola proses pemilihan dari perencanaan hingga pelaksanaan penulis merinci strategi peningkatan kualitas pengelolaan sumber daya dan penerapan teknologi mutakhir dengan studi kasus dan penekanan pada peran transparansi buku ini tidak hanya memberikan wawasan mendalam tetapi juga menjadi panduan praktis bagi pihak pihak yang terlibat dalam penyelenggaraan pemilu untuk mencapai standar kinerja yang optimal

## ***PENGARUH KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PENYELENGGARAAN PELAYANAN ADMINISTRASI TERPADU DI KECAMATAN (PATEN) DI DAERAH***

2021-01-26

buku ini diterbitkan dengan tujuan untuk membantu mahasiswa peneliti dan pihak pihak yang tertarik dengan kajian manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi agar mudah memahami konsep dan teori guna menerapkannya dalam membangun kerangka pikir dan kerangka konseptual dalam penelitian buku ini dibagi dalam delapan bab bab 1 budaya organisasi bab 2 komitmen organisasi bab 3 kepuasan kerja bab 4 organizational behavior bab 5 lingkungan kerja bab 6 motivasi kerja bab 7 kepemimpinan dan bab 8 kinerja buku ini dilengkapi sejumlah hasil riset yang terkait dengan topik yang dibahas pada masing masing bab

## **Buku Referensi Aspek Peran Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Teoritik & Empirik**

2022-12-01

mercu buana international conference on social sciences aims to bring academic scientists research scholars and practitioners to exchange and share their experiences and research results on all aspects of social sciences it also provides a premier interdisciplinary platform for researchers educators and practitioners to present and

discuss the most recent innovations trends and concerns as well as practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of social science society 5 0 this international conference event was held on september 28 29 2020 virtually

## **Optimalisasi Kinerja Penyelenggara Pemilu**

2022-09-12

materi analisis jalur buku ini mengulas tentang substansi dan konsep analisis jalur langkah langkah dan implementasi dalam bidang pendidikan sosial humaniora psikologi dan kesehatan kedokteran perhitungan koefisien jalur baik cara manual dan dengan aplikasi spss v 25 juga mengulas tentang subjek objek penelitian dalam ruang lingkup populasi dan sampel penentuan sample size memasukkan juga masalah dalam penelitian yakni uji validitas dan reliabilitas instrumen dan uji hipotesis penelitian dalam model struktural yang dirancang dilengkapi dengan pengujian asumsi dalam penggunaan analisis jalur buku ini dapat menjadi referensi dan bahan diskusi dalam pembelajaran metode penelitian dan analisis statistik terapan dalam berbagai bidang khususnya bidang kajian dan analisis ilmu kependidikan sosial dan humaniora manajemen bisnis ekonomi pembangunan dan kesehatan masyarakat

## **Manajemen Sumber daya manusia dan Perilaku organisasi**

2017-08-31

judul peningkatan kinerja guru penulis djohan achmadi suryadi eliana sari neti karnati ukuran 15 5 x 23 cm tebal 80 halaman isbn 978 623 497 904 6 sinopsis kehadiran buku ini sangat diharapkan dapat menambah dan

melengkapi khasanah buku ilmu pendidikan yang telah ada pada masyarakat peningkatan mutu pendidikan salah satunya dapat dilakukan melalui peningkatan kinerja guru kinerja guru merupakan perilaku kerja guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien secara konseptual teoritis dan empiris dalam buku ini sudah dipaparkan secara luas beberapa faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja guru faktor faktor yang diuraikan pada buku ini adalah servant leadership motivasi kerja dan lingkungan kerja setelah dilakukan pengujian secara empiris dengan unit analisis guru sdn di lampung tengah dapat disimpulkan upaya peningkatan guru dapat dilakukan melalui kepemimpinan yang selalu melayani motivasi kerja guru yang tinggi dan adanya lingkungan kerja guru yang kondusif semoga buku mampu memberikan manfaat yang sangat berarti bagi guru kepala sekolah pengawas sekolah dan pengelola pendidikan dalam upaya peningkatan kinerja guru

## **MICOSS 2020**

2017-02-01

revolusi industri 4.0 memiliki arah tren di dunia industri yang menggabungkan teknologi otomatisasi dengan teknologi cyber tren ini telah mengubah banyak bidang kehidupan manusia termasuk ekonomi dunia kerja bahkan gaya hidup manusia itu sendiri singkatnya revolusi 4.0 menanamkan teknologi cerdas yang dapat terhubung dengan berbagai bidang kehidupan manusia penyuluh keluarga berencana sebagai sumber daya manusia sdm merupakan pelaku utama dan menjadi barometer perubahan dalam menghadapi tantangan tersebut artinya harus memiliki jiwa dan semangat optimis yang tinggi bukan pesimis buku ini memantik semua penyuluh keluarga berencana di mana pun berada untuk terus meningkatkan kompetensi dan kemampuannya dan melekat dengan kemajuan teknologi dan mampu beradaptasi dengan perubahan yang lebih cepat supaya hidup menjadi terarah dan terencana menghadapi revolusi industri 4.0

## **Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 25**

2022-01-18

revolusi industri 4 0 memiliki arah tren di dunia industri yang menggabungkan teknologi otomatisasi dengan teknologi cyber tren ini telah mengubah banyak bidang kehidupan manusia termasuk ekonomi dunia kerja bahkan gaya hidup manusia itu sendiri singkatnya revolusi 4 0 menanamkan teknologi cerdas yang dapat terhubung dengan berbagai bidang kehidupan manusia penyuluh keluarga berencana sebagai sumber daya manusia sdm merupakan pelaku utama dan menjadi barometer perubahan dalam menghadapi tantangan tersebut artinya harus memiliki jiwa dan semangat optimis yang tinggi bukan pesimis buku ini memantik semua penyuluh keluarga berencana di mana pun berada untuk terus meningkatkan kompetensi dan kemampuannya dan melek dengan kemajuan teknologi dan mampu beradaptasi dengan perubahan yang lebih cepat supaya hidup menjadi terarah dan terencana menghadapi revolusi industri 4 0

## **PENINGKATAN KINERJA GURU**

buku ini disusun dengan memperhatikan struktur kurikulum smk berdasarkan kurikulum 2013 edisi revisi spektrum pmk 2018 dan jangkauan materi sesuai dengan kompetensi inti dan kompetensi dasar untuk kelompok c3 kompetensi keahlian buku ini diharapkan memiliki presisi yang baik dalam pembelajaran dan menekankan pada pembentukan aspek penguasaan pengetahuan keterampilan dan sikap secara utuh materi pembelajaran disajikan secara praktis disertai soal soal berupa tugas mandiri tugas kelompok uji kompetensi dan penilaian akhir semester gasal dan genap buku ini disusun berdasarkan pemendikbud no 34 tahun 2018 tentang standar nasional pendidikan smk mak pada lampiran ii tentang standar isi lampiran iii tentang standar

proses dan lampiran iv tentang standar penilaian acuan ki dan kd mengacu pada peraturan dirjen pendidikan dasar dan menengah kementerian pendidikan dan kebudayaan no 464 d d5 kr 2018 tentang kompetensi inti dan kompetensi dasar berdasarkan hasil telaah ilmiah buku ini sangat sistematis bermakna mudah dipelajari dan mudah diimplementasikan dalam pembelajaran di kelas ditinjau dari aspek isi buku ini cukup membantu siswa dalam memperkaya dan mendalami materi pemakaian buku ini juga dapat menantang guru untuk berinovasi dalam pembelajaran sesuai konteks di kelas masing masing

## **Keperawatan Kesehatan Komunitas: Teori dan Praktik dalam Keperawatan**

puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat allah swt karena dengan rahmat dan hidayah nya telah memberika kesempatan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan buku performance analysis sehingga buku ini dapat diselesaikan performance analysis pada dasarnya adalah upaya yang terkait perencanaan pengembangan produktivitas dan evaluasi kinerja sumber daya manusia agar mampu memberikan kontribusi secara optimal baik bagi pencapaian tujuan organisasi maupun tujuan tujuan yang diharapkan oleh setiap karyawan pegawai penulis berharap dapat menambah pemahaman secara mendasar dan lebih komprehensif bagi para praktisi mahasiswa dan peneliti dalam upaya pengelolaan sumber daya manusia di suatu organisasi secara lebih efisien dan efektif dan sekaligus menjadikan sdm sebagai faktor penentu dalam meningkatkan kinerja organisasi mengingat tak ada gading yang tak retak tak ada karya yang sempurna maka dalam kesempatan ini penulis mengharapkan kritik saran dan masukan dalam penyempurnaan buku ini

## ***Pengembangan Kompetensi Penyuluh KB di Era Revolusi Industri 4.0***

pandemi covid 19 yang melanda dunia termasuk di indonesia memberikan dampak bukan hanya terhadap aspek kesehatan tetapi hampir semua aspek kehidupan baik sosial budaya maupun ekonomi kebijakan seluruh dunia untuk menahan laju penyebaran covid 19 dengan menerapkan lock down yang juga diterapkan di indonesia memberikan banyak perubahan dalam tatanan kehidupan termasuk dalam sistem kerja pemerintah indonesia yang juga menerapkan kebijakan lock down juga akhirnya mempengaruhi sistem kerja pelayanan publik yang dilakukan oleh aparatur sipil negara asn untuk mensukseskan kebijakan lock down sementara pelayanan publik harus tetap berjalan maka pemerintah mengeluarkan kebijakan lanjutan yaitu sistem kerja work from home wfh baik sebagian yang dibarengi dengan work from office wfo maupun wfh penuh bagi asn menyesuaikan dengan situasi laju perkembangan penyebaran covid 19 kebijakan yang diambil sebagai respond terhadap bencana pandemi covid 19 bersifat urgent tanpa adanya perencanaan dan persiapan yang cukup matang sehingga pelaksanaannya berjalan kurang optimal walaupun demikian dalam pelaksanaannya dapatlah dilihat sisi positive sistem kerja work from home diantaranya efisiensi anggaran dan waktu bahkan pengurangan kemacetan lalu lintas dan polusi kendaraan wfh mau tidak mau dijalani sebagai gaya baru bagi asn dalam pelaksanaan tugas yang sebenarnya bagi dunia swasta sebagian sudah menerapkan sistem kerja seperti ini dengan berbagai pertimbangan pemerintah dapat mempertimbangkan untuk dapat melanjutkan wfh dengan berbagai pertimbangan yang diawali melakukan kajian dan perencanaan yang matang baik model pelaksanaan dan pengawasan sistem wfh sarana prasarana pendukung serta regulasinya berbagai teori manajemen sumber daya manusia yang diulas dalam buku ini sangat relevan untuk dikaitkan dengan pelaksanaan wfh yang sukses

## **Pengembangan Kompetensi Penyuluh KB di Era Revolusi Industri**

### **4.0**

sudah menjadi ketentuan Tuhan yang Maha Kuasa bahwa manusia hidup di muka bumi ini tidak terlepas dari kebutuhan dari berbagai kebutuhan itu manusia tidak dapat memenuhinya secara sendirian tetapi memerlukan orang lain karena adanya saling ketergantungan maka mereka perlu bekerja sama sehingga kebutuhan kebutuhan atau tujuan tersebut lebih mudah dicapai oleh karena adanya kebutuhan maka diperlukan kerjasama yang merupakan salahsatu unsur administrasi kondisi seperti ini akan terjadi secara terus menerus di masyarakat dengan berbagai jenis tujuannya semakin besar tujuan yang ingin dicapai semakin banyak pula orang yang diajak bekerja sama administrasi di dalam bekerjanya hanya akan dapat dilihat secara aktual pada kegiatan organisasi dan hasil kerja yang disebut dengan manajemen kegiatan organisasi maupun manajemen memperlihatkan tata hubungan kemanusiaan dengan berbagai fasilitas untuk pencapaian tujuan bersama semakin meningkatnya kebutuhan publik terhadap administrasi sampai saat ini dalam pembicaraan di kalangan publik masih banyak yang mempergunakan istilah administrasi sama dengan tata usaha administrasi dalam arti sempit yaitu kegiatan rutin yang dilakukan pada kantor pemerintah maupun kantor swasta yaitu kegiatan pencatatan pengiriman dan penyimpanan surat menanggapi hal tersebut penulis berusaha menyusun buku ini untuk menguraikan tentang administrasi baik dalam pengertian administrasi secara sempit maupun pengertian administrasi secara luas

## **Penataan Produk SMK/MAK Kelas XII**

buku ajar textbook dalam bidang studi ilmu komunikasi ini menyajikan 14 topik utamanya yakni 1 hakikat

komunikasi antarpersonal 2 menyimak definisi komunikasi antarpersonal 3 proses dan model komunikasi antarpersonal 4 tujuan dan fungsi komunikasi antarpersonal 5 sifat karakteristik prinsip dan aksioma komunikasi antarpersonal 6 hakikat komunikasi intrapersonal 7 persepsi dalam komunikasi antarpersonal 8 gaya komunikasi antarpersonal 9 media sosial dan komunikasi antarpersonal 10 komunikasi antarpersonal dalam interaksi dan relasi antarpersonal 11 daya tarik antarpersonal dan komunikasi antarpersonal 12 kompetensi dan keterampilan komunikasi antarpersonal 13 efektivitas komunikasi antarpersonal serta 14 epilog mengembangkan etika komunikasi antarpersonal buku persembahan penerbit prenadamedia group

## **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Performance Analysis**

kumpulan artikel ini merupakan salah satu tugas dalam memenuhi penilaian di salah satu sekolah tinggi pendidikan dalam bidang manajemen rumah sakit secara garis besar cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh dalam pelayanan kinerja para pekerja kesehatan strategi pelayanan persepsi psikologi adaptasi kebiasaan baru covid juga hubungan dimensi antarpelayanan dan kinerja tinjauan organisasi dan manajemen juga pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja paramedis rumah sakit

## **BISNIS, Edisi 8, jilid 1**

media sosial dan produktivitas kerja generasi milenial penulis penulis yuni kartini sm editor m aris munandar sh ukuran 14 x 21 cm isbn 978 623 251 830 8 1 terbit mei 2020 guepedia com sinopsis buku ini hadir untuk menguji pengaruh media sosial terhadap produktivitas kerja generasi milenial dan lingkungan kerja sebagai variabel moderating buku media sosial dan produktivitas kerja generasi milenial ini mengupas sebuah fakta

bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara media sosial terhadap produktivitas kerja karyawan yang dimoderasi lingkungan kerja bahwasanya variabel media sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan semakin tinggi penggunaan media sosial maka semakin tinggi pula produktivitasnya selain itu variabel media sosial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan lingkungan kerja memoderasi hubungan antara media sosial dengan produktivitas kerja karyawan ini berarti bahwa dengan adanya lingkungan kerja dapat memengaruhi produktivitas kerja karyawan semakin tinggi pengaruh lingkungan kerja terhadap hubungan media sosial dengan produktivitas kerja maka akan menyebabkan peningkatan produktivitas kerja karyawan buku ini menawarkan kerangka pikir yang sistematis dan ilmiah sehingga sangat direkomendasikan bagi kalangan akademisi dosen aktivis praktisi hukum profesional pengamat hukum pengamat sosial dan masyarakat pada umumnya guepedia com email guepedia gmail com wa di 081287602508 happy shopping reading enjoy your day guys

## ***PELAKSANAAN SISTEM KERJA WORK FROM HOME BAGI APARATUR SIPIL NEGARA***

### **Ilmu Administrasi**

## **Komunikasi AntarPersonal**

### **MPOT**

## **Media Sosial dan Produktivitas Kerja Generasi Milenial**

- [under a pole star shortlisted for the 2017 costa novel award \(2023\)](#)
- [used isuzu 3lb1 diesel engine Copy](#)
- [john t rourke 12th edition summary \(Download Only\)](#)
- [solution 16 alarm manual \(Read Only\)](#)
- [choreographing the folk \[PDF\]](#)
- [understanding your users a practical guide to user research methods interactive technologies Copy](#)
- [istituzioni di economia politica \[PDF\]](#)
- [14 quality competency and performance assessment \(Download Only\)](#)
- [chemistry edexcel 2014 jan paper \(Download Only\)](#)
- [cms il study guides \(2023\)](#)
- [contemporary linguistics analysis 7th edition \[PDF\]](#)
- [card play the rules to 30 popular card games \(Read Only\)](#)
- [highway engineering by l r kadiyali bing free pdf links Copy](#)
- [marketing management 15 global edition philip kotler gbv Copy](#)
- [abet past exam papers Copy](#)
- [principles of microeconomics frank 5th edition \(2023\)](#)
- [howard fast Full PDF](#)
- [atlas moderner stahlbau .pdf](#)
- [toxicology handbook 2nd edition \[PDF\]](#)
- [iveco 8045 engine timing \(Read Only\)](#)
- [pas integration guide peregrine academic services \(Download Only\)](#)
- [the hobbit chapter questions \(2023\)](#)
- [econometria 2 Full PDF](#)
- [plantronics cs55 headset user guide .pdf](#)

- [quickbooks student resource guide Full PDF](#)
- [cpo science magnetic earth answers Full PDF](#)